

## 〈女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供〉

8項目から1項目を選択⇒④管理職に占める女性労働者の割合  %

### ⑨男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	52.4%
正社員	73.4%
パート・有期社員	42.2%

対象期間：2022年度（2022年1月から2022年12月まで）

賃金：給与、超過労働に対する手当、賞与を含み、退職手当、通勤手当を除く。

正社員：出向者については、当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く。

パート・有期社員：パートタイマー（短時間労働者）、契約社員・嘱託を含み、派遣社員を除く。

## 〈職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備〉

7項目から1項目を選択⇒①男女の平均継続勤続年数の差異

	男女の平均継続勤続年数の差異 (男性の賃金に対する女性の勤続年数の割合)
全労働者	83.4%
正社員	84.6%
パート・有期社員	92.5%