

2021年4月1日

## SBS即配サポート株式会社 行動計画(女性管理職存在)

男女ともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日から2026年3月31日 までの5年間

2. 目標

目標1 (女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

**管理職に占める女性比率を、現在の5%から、2026年時点で8%以上とします。**

(実施時期・取組内容)

● 2021年 4月～

2021年1月に人事制度を改訂しました。新しい人事制度では、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、新しく男女公平な評価基準を導入し、運用します。

目標2 (職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

**女性の平均勤続年数を、現在の6.4年から、2026年時点で10年以上とします。**

(実施時期・取組内容)

● 2021年 1月～

介護・育児休暇の時間単位取得ができるようにしました。

● 2021年 4月～

情報サイトなどを利用した女性活躍推進やワーク・ライフ・バランス等に関する情報発信を開始します。

以 上