

行動計画

2019年6月17日
SBS即配サポート株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1, 計画期間 2019年7月1日～2024年6月30日

2, 内容

目標1：労働時間の削減

社員の職業生活と家庭生活との両立が図れるよう、時間外労働の削減を図る。

(対策)

- 2020年4月～ 働き方改革（労働基準法）の改訂を受けて新しい基準で36協定を締結し時間外労働の削減を図る。（当社は中小企業に該当する）
- 2024年4月～ 自動車運転手についても新しい基準で36協定を締結し、労働時間の削減を図る。

目標2：年次有給休暇の取得推進

社員の職業生活と家庭生活との両立が図れるよう、働き方改革法に従い、10日以上年次有給休暇保持者の有給取得5日以上を推進を図る。

(対策)

- 2019年10月～ 2019年4月に10日以上年次有給休暇保持者の取得実績を半年後の10月に公表して、未取得者に取得を促す。以降、毎月公表する。

目標3：育児休職制度の周知

有期雇用契約者を含め育児休職を取得しやすい環境をつくる。

(実績)

- 2017年復職者数実績 2名（内有期雇用契約者2名）
- 2018年復職者数実績 7名（内有期雇用契約者2名）
- 2019年復職者数予定 4名（内有期雇用契約者1名）

以上