

行動計画

2025年1月31日

SBS即配サポート株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1, 計画期間 2025年2月1日～2030年1月31日

2, 内容

目標1：労働時間の削減

社員の職業生活と家庭生活との両立が図れるよう、時間外労働の削減を図る。

(対策)

時間外労働の960時間上限規制を受けて、作業効率の改善、オートメーション化の推進、再配達回数を減らす取り組みを行うことで、時間外労働の削減を図ります。

目標2：年次有給休暇、特別休暇の取得推進

社員の職業生活と家庭生活との両立が図れるよう、働き方改革法に従い、10日以上年次有給休暇保持者の有給取得5日以上の推進を図る。

(対策)

働き方改革関連法により、10日以上年次有給休暇保持者の有給5日取得義務化に合わせて、5日未取得者の確認、有給取得勧奨を継続して行います。また、2023年度から新設された特別休暇制度（夏季休暇、年末年始休暇等）も合わせて取得することで社員の職業生活と家庭生活との両立が図れるよう、職場環境を整備します。

目標3：育児休職制度の周知

有期雇用契約者を含め育児休職を取得しやすい環境をつくる。

(対策)

育児介護休業法改正に合わせて、社内規定を見直します。対象となる労働者はもとより、所属部署の管理者への制度の周知のための説明会を実施し、育児休暇を取得しやすい環境を整備します。

以上